**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**наказ Головного управління Держгеокадастру у Рівненській області від 16.01. 2020 р. № 17**

**План заходів щодо усунення виявлених порушень і недоліків, врахування та впровадження пропозицій, наданих Державною аудиторською службою України за результатами державного фінансового аудиту виконання бюджетних програм Головним управлінням Держгеокадастру у Рівненській області за період 2016-2018 років**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Пропозиції, викладені в аудиторській довідці від 23.05.2019 № 13-17-07-09/3у, аудиторському звіті від 04.06.2019 № 07-21/3** | **Заходи щодо врахування та впровадження наданих пропозицій, усунення виявлених порушень та недоліків** | **Відповідальний підрозділ Головного управління Держгеокадастру у Рівненській області, посадова особа** | **Термін виконання** |
| 1. | Забезпечити планування на наступні бюджетні періоди виділення із державного бюджету коштів на: - функціонування системи здійснення заходів з охорони земель; - оновлення матеріально-технічної бази. | Подання пропозицій щодо виділення із державного бюджету коштів на:  - здійснення заходів з охорони земель;  - оновлення (модернізацію) матеріально- технічної бази Головного управління Держгеокадастру у Рівненській області. | Управління землеустрою та охорони земель  Управління адміністативно-господарського забезпечення | - у тримісячний термін після прийняття загальнодержав-ної програми використання та охорони земель; - постійно |
| Подання Держгеокадастру пропозицій для підготовки проекту бюджетного запиту на наступні бюджетні періоди. | Фінансове управління | Постійно |
| 2. | Переглянути структуру Головного управління Держгеокадастру у Рівненській області на предмет її оптимізації та/або зміни. | Провести аналіз діючої структури Головного управління Держгеокадастру у Рівненській області з метою вирішення питання щодо її оптимізації та/або внесення змін. | Управління персоналом | Березень 2020 |
| 3. | Вжити заходів щодо заповнення вакантних посад або ініціювати скорочення посад, на які конкурс не оголошувався більше 1 року. | Здійснення моніторингу посад з урахуванням строку протягом якого посади залишаються вакантними та оголошення конкурсів на зайняття вакантних посад державної служби категорій “Б” та “В”. | Управління персоналом | Постійно |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_